

学校法人戸早学園 行動計画

職業生活と家庭生活の両立支援を充実させ、職員の能力を発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 4月 1日～令和10年 3月31日までの 3 年間

2. 内容

目標1：管理職（学科長,課長以上）に占める女性比率を40%以上にする。

<対策>

- 令和7年度～ 管理職を対象に、会議等にて女性活躍に関する意見交換を実施し、現状把握や課題確認を行う。
キャリアアップ形成のサポート体制の整備

目標2：女性の雇用形態の転換実績人数を10人とする。

<対策>

- 令和7年度～ 短時間勤務制度の運用
職場環境の改善
外部研修への参加